

**Приложение № 2  
к коллективному договору**

**От работодателя:**

Руководитель  
образовательной организации  
организации

\_\_\_\_\_ Т.В. Чернова  
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 г.

**От работников:**

Председатель  
первичной профсоюзной

\_\_\_\_\_ С.В.Анисимова  
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 г.

**Соглашение по охране труда  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназия № 79**

Настоящее соглашение по охране труда работников гимназии № 79 заключено на 2023-2026 годы в соответствии с законодательством Российской Федерации с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых условий для работников и обеспечения стабильной и эффективной работы образовательной организации.

Сторонами Соглашения являются:

- работники Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии № 79 в лице первичной профсоюзной организации (далее – организация профсоюза).
- администрация МБОУ гимназии № 79 (далее – администрация).

Стороны признают Соглашение основным документом, устанавливающим общие принципы проведения согласованных действий по вопросам, касающимся предмета Соглашения.

Администрация, реализовывая мероприятия по улучшению условий, охраны труда и здоровья:

1.1. Способствует созданию:

- комиссии по охране труда в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации в образовательном учреждении;
- осуществляет методическое обеспечение деятельности комиссии по охране труда в образовательном учреждении.

1.2. Организует проведение семинаров-совещаний с членами комиссии по охране труда учреждения образования.

1.3. Ежегодно рассматривает на совместном заседании администрации и профсоюзного комитета первичной организации профсоюза состояние охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваемости, а также выполнение раздела "Охрана труда" коллективного договора с целью принятия мер по улучшению условий и охраны труда, снижению производственного травматизма.

1.4. Осуществляет учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма работников и несчастных случаев с обучающимися, обобщает государственную отчетность по форме 7-Т (травматизм), 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и

компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда», а также отчет о несчастных случаях с обучающимися.

2.1. Способствует деятельности представителя работодателя образовательного учреждения, который в соответствии с требованиями законодательства:

2.2. Осуществляет за счет средств учреждения обучение и проверку знаний, требований охраны труда работников и проверку знаний требований охраны труда в период работы в соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выделяют средства на охрану труда из всех источников финансирования в размере не менее 2% от фонда оплаты труда и не менее 1% от размера средств от выполнения собственными силами учреждения работ, которые предусматриваются в коллективном договоре.

2.4. Обеспечивает за счёт средств учреждения проведение обязательных периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

2.5. Обеспечивает приобретение и выдачу за счёт средств учреждения сертифицированной специальной одежды и обуви, других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными условиями труда

2.6. Беспрепятственно допускает к изучению состояния условий и охраны труда в образовательном учреждении уполномоченного лица по охране труда профсоюза, штатных и внештатных технических инспекторов труда профсоюза.

Организация профсоюза:

3.1. Координирует деятельность уполномоченного лица по охране труда, оказывает методическую помощь в осуществлении им защитных функций по созданию здоровых и безопасных условий труда; обеспечивает профсоюзную организацию необходимой нормативно-правовой документацией, ведет учет результатов его деятельности по обследованию состояния охраны труда в образовательном учреждении, организует и проводит семинары.

3.2. Осуществляет контроль за состоянием условий охраны труда и выполнением учреждением своих обязанностей в соответствии со статьями 25 и 370 Закона Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

3.3. Организует проведение проверок выполнения включенных в настоящее Соглашение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий на опасных объектах образовательного учреждения.

3.4. Осуществляет профсоюзный контроль над условиями труда, доводит до сведения работающих информацию о наличии вредных и опасных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса, контролирует выполнение мероприятий по улучшению условий труда и при приемке образовательного учреждения к новому учебному году.

3.5. Оказывает практическую помощь членам профсоюза в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсации за работу в особых условиях труда, представляет их интересы в органах государственной власти, в суде.

3.6. Обеспечивает реализацию права работника на сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в учреждении, либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника.

3.7. Способствует формированию и организации деятельности комиссии по охране труда в учреждении.

3.8. Обеспечивает избрание уполномоченного лица по охране труда профкома образовательного учреждения, оказывает помощь в его работе по осуществлению общественного контроля над состоянием охраны труда, пожарной и экологической безопасности.

4. Стороны Соглашения обязуются содействовать реализации права уполномоченного лица по охране труда профсоюзной организации учреждения предлагать государственной инспекции труда давать представления на приостановку выполнения работ до устранения выявленных нарушений в случае ухудшения условий труда.

5. Стороны совместно организуют проведение ежегодного смотра-конкурса и общественно-административного контроля по охране труда.

#### План мероприятий для работников МБОУ гимназии №79

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Ответственный
1.	Создать для работников условия труда, обеспечивающие безопасность и охрану труда	постоянно	Директор, специалист по охране труда
2.	Регулярно проверять знания работников по охране труда и проводить инструктажи	2 раза в год	Специалист по охране труда
3.	Организовывать медицинские осмотры и диспансеризацию работников	1 раз в год	Специалист по закупкам Специалист по охране труда Заведующий канцелярией
4.	Обеспечить МОП спецодеждой, моющими средствами, инструментарием	постоянно	Заместитель директора по АХР
5.	Провести учебу всех работников по оказанию первой медицинской помощи	постоянно	фельдшер
6.	Запретить эксплуатацию не сертифицированного оборудования, не соответствующего безопасности в области охраны труда	постоянно	Заместитель директора по АХР
7.	Обеспечить безопасность на территории гимназии в целях предупреждения несчастных случаев	постоянно	Заместитель директора по АХР Дворник
8.	Организовать группу «Здоровья» для всех желающих работников	постоянно	Заместитель директора по воспитательной работе
9.	Проводить мониторинг уровня заболеваемости работников гимназии	ежегодно	Заведующий канцелярией